

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Aika 19.11.2025, klo 16:00 - 19:08

Paikka Frenckell, Auditorio

Käsitellyt asiat

- § 123 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 124 Pöytäkirjan tarkastus**
- § 125 Läsnäolo- ja puheoikeudet**
- § 126 Ajankohtaiskatsaus**
- § 127 Elinvoima- ja osaamislautakunnan kokoukset kevätkaudella 2026 (yhteistoiminta-alueen asia)**
- § 128 Tampereen kasvatuksen, opetuksen ja koulutuksen polku 2025–2035 (yhteistoiminta-alueen asia)**
- § 129 Tampereen seudun ammattiopisto Tredun eräiden koulutuspalveluiden hinnasto yrityksille ja muille yhteisöille sekä yleiset sopimusehdot 1.1.2026 alkaen (yhteistoiminta-alueen asia)**
- § 130 Tampereen seudun ammattiopisto Tredun eräiden yksityisasiakkaille myytävien koulutusten hinnasto ja yleiset sopimusehdot 1.1.2026 alkaen (yhteistoiminta-alueen asia)**
- § 131 Päätös ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeiluluvasta ajalle 1.1.2026-31.12.2033 (yhteistoiminta-alueen asia)**
- § 132 Viranhaltijoiden päätösten otto-oikeus (yhteistoiminta-alueen asia)**
- § 133 Tampereen kaupungin hyvinvointisuunnitelma 2026 - 2029**
- § 134 Business Tampere Oy:n palvelusopimus vuosille 2026–2027**
- § 135 Oppisopimusrahastosta rahoitettavien kehittämishankkeiden periaatteet**
- § 136 Viranhaltijoiden päätösten otto-oikeus**
- Lisäpykälät**
- § 137 LISÄPYKÄLÄ: Varainhoitovuoden 2026 varsinaisella suoritepäätöksellä myönnettävän rahoituksen hakeminen (yhteistoiminta-alueen asia)**

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Saapuvilla olleet jäsenet

Mustakallio Jaakko, puheenjohtaja
Ahlvik Jatta
Asp Antti
Haataja Peer, poistui 18:42
Halinen Aino
Kairimo Hanna, poistui 18:42
Kinnari Miia, poistui 18:42
Koskela Reijo, poistui 18:42
Kyyhkynen Minna, varajäsen
Markkanen Jouni
Minkkinen Iida-Maria
Nisso Kaarlo, saapui 16:05
Päivänen Maria, varajäsen
Savukoski Henna, poistui 18:42
Tolonen Johannes
Vainio Tapani, poistui 18:42
Valjakka Marika, varajäsen

Muut saapuvilla olleet

Selkämaa Kati, hallintosihteeri, sihteeri
Aalto Mari, lukiokoulutuksen johtaja
Saari Regina, työllisyys- ja kasvujohtaja
Salmi Pekka, johtaja, esittelijä
Toivanen Johanna, viestintäasiantuntija
Viskari Kirsi, johtaja, ammatillinen koulutus
Huhtala Tuomas, strategiacontroller, poistui 17:13
Kalliohaka Elina, koordinaattori, poistui 17:33
Leppäharju Tuija, kehittämisspäällikkö, poistui 18:26
Helimo Matti, yhteyspäällikkö, saapui 18:27, poistui 18:35
Kaihari Jerome, suunnittelija, saapui 18:27, poistui 18:35
Puskala Tarja, hyvinvointijohtaja, saapui 18:42, poistui 19:03
Ylänen Jaana, hyvinvointikoordinaattori, saapui 18:42, poistui 19:03
Shaath Yasmeen, nuorisovaltuuston edustaja
Tauriainen Miska, nuorisovaltuuston edustaja

Poissa

Hirvonen Mira, 1. varapuheenjohtaja
Hakulinen Noora
Vuori Arttu

Allekirjoitukset

Jaakko Mustakallio
Puheenjohtaja

Kati Selkämaa
Sihteeri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

Johannes Tolonen

Jatta Ahlvik

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pöytäkirja asetetaan nähtäville 25.11.2025 kaupungin internetsivuille www.tampere.fi.

Kati Selkämaa, pöytäkirjanpitäjä

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

§ 123

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus oli

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Kokouskäsittely

Ylimääräisen asian ottaminen käsiteltäväksi

Puheenjohtaja Jaakko Mustakallion ehdotuksesta lisäpykälä 137 Varainhoitovuoden 2026 varsinaisella suoritepäätöksellä myönnettävän rahoituksen hakeminen (yhteistoiminta-alueen asia) otetaan käsittelyyn. Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Käsittelyjärjestyksen muuttaminen

Puheenjohtaja Jaakko Mustakallion ehdotuksesta käsittelyjärjestystä muutetaan siten, että lisäpykälä 137 käsitellään pykälän 131 jälkeen. Ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

§ 124

Pöytäkirjan tarkastus

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Johannes Tolonen ja Jatta Ahlvik (varalle Antti Asp ja Iida-Maria Minkkinen).

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus oli

Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Johannes Tolonen ja Jatta Ahlvik (varalle Antti Asp ja Noora Hakulinen).

Perustelut

Pöytäkirja on tarkastettavana ja sähköisesti allekirjoitettavana viimeistään maanantaina 24.11.2025.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

§ 125

Läsnäolo- ja puheoikeudet

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus oli

Myönnetään läsnäolo- ja puheoikeus tässä kokouksessa seuraavasti:

- § 126 ajaksi strategiacontroller Tuomas Huhtala, koordinaattori Elina Kalliohaka ja kehittämispäällikkö Tuija Leppäharju
- § 128 ajaksi yhteyspäällikkö Matti Helimo ja suunnittelija Jerome Kaihari
- § 133 ajaksi hyvinvointijohtaja Tarja Puskala ja hyvinvointikoordinaattori Jaana Ylänen

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

§ 126

Ajankohtaiskatsaus

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus oli

Merkitään tiedoksi.

Kokouskäsittely

Strategiacontroller Tuomas Huhtala, koordinaattori Elina Kalliohaka ja kehittämisspäälikkö Tuija Leppäharju olivat asiantuntijoina läsnä tämän asian käsittelyn aikana ja poistuivat kokouksesta oman esityksensä jälkeen ennen päätöksentekoa.

Kaarlo Nisso saapui kokoukseen tämän asian käsittelyn aikana.

Perustelut

Katsaus lautakunnan ajankohtaisiin asioihin:

- Strategian toteutussuunnitelman valmistelutilanne (Tuomas Huhtala)
- Palveluverkko 2026–2040, lähetekeskustelu (Elina Kalliohaka)
- Opiskelijoiden hyvinvointi toisella asteella (Tuija Leppäharju ja Kirsi Viskari)
- Laajennetun oppivelvollisuuden vaikutukset (Tuija Leppäharju ja Kirsi Viskari)

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

§ 127

Elinvoima- ja osaamislautakunnan kokoukset kevätkaudella 2026 (yhteistoiminta-alueen asia)

TRE:5474/00.00.03/2025

Valmistelija / lisätiedot:
Selkämaa Kati

Valmistelijan yhteystiedot

Hallintosihteeri Kati Selkämaa, puh. 040 707 3238, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Kati Selkämaa, puh. 040 707 3238, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus oli

Elinvoima- ja osaamislautakunnan kokoukset kevätkaudella 2026 pidetään seuraavasti:

keskiviikko 11.2.2026 klo 16.00
keskiviikko 18.3.2026 klo 16.00
keskiviikko 22.4.2026 klo 16.00
keskiviikko 27.5.2026 klo 16.00 ja
keskiviikko 17.6.2026 klo 16.00.

Tarvittaessa kokouspaikka ja -tapa voi olla myös sähköinen kokous.

Perustelut

Hallintosäännön 117 §:n mukaan toimitilin päättää kokoustensa ajan ja paikan. Kokous pidetään myös, milloin puheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai enemmistö toimitilimen jäsenistä tekee puheenjohtajalle esityksen kokouksen pitämisestä ilmoittamansa asian käsittelyä varten. Tällöin puheenjohtaja määrää kokousajan. Puheenjohtaja voi perustellusta syystä peruuttaa kokouksen.

Hallintosäännön 116 §:n mukaan toimitilimen kokous voidaan pitää sähköisessä toimintaympäristössä, johon osallistutaan sähköisen yhteyden avulla (sähköinen kokous). Suljettuun sähköiseen kokoukseen voi osallistua vain sellaisesta paikasta, jossa salassa pidettävät tiedot ja kokouksessa käydyt keskustelut eivät ole ulkopuolisen kuultavissa tai nähtävissä.

Tiedoksi

Jäsenet, viranhaltijat, virastopalvelut, luottamushenkilömuutokset

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

§ 128

Tampereen kasvatuksen, opetuksen ja koulutuksen polku 2025–2035 (yhteistoiminta-alueen asia)

TRE:5019/12.01.01/2025

Valmistelija / lisätiedot:
Helimo Matti

Valmistelijan yhteystiedot

Yhteyspäällikkö Matti Helimo, puh. 040 513 8625, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Kati Selkämaa, puh. 040 707 3238, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus oli

Tampereen kasvatuksen, opetuksen ja koulutuksen polku 2025–2035 hyväksytään.

Esitetään Tampereen kasvatuksen, opetuksen ja koulutuksen polku 2025–2035 kaupunginhallitukselle hyväksyttäväksi ja edelleen valtuustolle tiedoksi.

Palvelualueen johtaja oikeutetaan tekemään Tampereen kasvatuksen, opetuksen ja koulutuksen polku 2025–2035 -asiakirjaan teknisiä korjauksia.

Kokouskäsitely

Yhteyspäällikkö Matti Helimo ja suunnittelija Jerome Kaihari olivat asiantuntijoina läsnä tämän asian käsittelyn ajan.

Perustelut

Tampereen kasvatuksen, opetuksen ja koulutuksen polku 2025–2035 kuvaa kaupungin eheän opinpolun varhaiskasvatuksesta toiselle asteelle. Polun keskeiset tavoitteet ovat koulutuksellisen tasa-arvon vahvistaminen, oppimisen ilon ja osallisuuden lisääminen sekä osaavan työvoiman saatavuuden turvaaminen. Prosessissa on osallistettu laajasti kaupungin asukkaita, huoltajia, henkilöstöä, Lasten parlamania, Nuorisovaltuustoa, lautakuntia ja vammaisneuvostoa.

Tampere haluaa olla Suomen johtava koulutuskaupunki, jossa jokainen oppija kohdataan yksilönä ja yhteisön jäsenenä. Kasvatuksen, opetuksen ja koulutuksen polku korostaa hyviä oppimistuloksia, tuen merkitystä, yksilöllisiä oppimispolkuja ja digitaalisuuden hyödyntämistä oppimisessa. Lukutaitoa kehitetään läpi koulutuspolun ja erityistä huomiota

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

kiinnitetään monikielisyyteen sekä -lukutaitoon. Vieraskielisten lasten suomenkielen oppimista ja koulupolkua vahvistetaan varhaiskasvatuksesta korkeakoulutukseen.

Pedagogiikka on opettajan keskeinen työväline. Oppimisen tuki on keskeinen osa kasvatuksen, opetuksen ja koulutuksen polkua opettajan ja oppijan näkökulmasta. Sen merkitys korostuu varhaisina vuosina ja nivelvaiheissa oikea-aikaisena ja -tasoisena tukena. Toimenpide-ehdotuksissa painotetaan yhteistyötä eri koulutusasteiden, perheiden ja työelämän kanssa. Koulutuksen tulee olla joustavaa, saavutettavaa ja motivoivaa.

Tekoälyä ja digitaalisia ratkaisuja hyödynnetään yksilöllisen ohjauksen tukena. Samalla kuitenkin painopiste on oppijan perustaidoissa ja kiireettömissä kohtaamisissa. Turvallinen oppimisympäristö, mielenterveyden tukitoimet ja kiusaamisen ehkäisy ovat keskeisiä painopistealueita.

Tampereella koulutus nähdään investointina tulevaisuuteen, joka tukee yksilön kasvua ja kaupungin elinvoimaa. Se rakentaa yhteisöllisyyttä, sivistystä ja kestäväää kehitystä. Kasvatuksen, opetuksen ja koulutuksen polun visiossa Tampere on vuonna 2035 Suomen merkittävin koulutuskaupunki. Se tarjoaa jokaiselle oppijalle mahdollisuuden kasvaa omana itsenään, saavuttaa potentiaalin ja osallistua yhteisöön merkityksellisellä tavalla. Oppimisen ilo, osallisuus ja turvallisuus vahvistuvat kouluympäristöissä.

Toimenpide-ehdotukset on jaettu kuuteen osioon: Oppimisen ilo ja osallisuus, joustavat ja yksilölliset oppimispolut, turvallinen ja välittävä koulu, tuki ja siirtymät, yhteistyö ja rakenteet sekä työelämävalmiudet ja osaaminen. Niiden onnistumista seurataan vuosittain eri indikaattoreilla, kuten oppimistulosten kehittymisellä, opiskelijoiden hyvinvoinnilla ja koulutuksen saavutettavuudella. Tampereen kaupunki sitoutuu koulutuksen pitkäjänteiseen kehittämiseen, jossa koulutus toimii elinvoiman, osallisuuden ja kestävään tulevaisuuden moottorina.

Tiedoksi

Kaupunginhallitus

Liitteet

1 Elosa 19.11.2025 Tampereen kasvatuksen opetuksen ja koulutuksen polku 2025-2035

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

§ 129

Tampereen seudun ammattiopisto Tredun eräiden koulutuspalveluiden hinnasto yrityksille ja muille yhteisöille sekä yleiset sopimusehdot 1.1.2026 alkaen (yhteistoiminta-alueen asia)

TRE:5735/02.04.03/2025

Valmistelija / lisätiedot:
Viskari Kirsi

Valmistelijan yhteystiedot

Johtaja, ammatillinen koulutus Kirsi Viskari, puh. 0400 376 420 ja suunnittelupäällikkö Johanna Järvensivu, puh. 040 517 0316, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Kati Selkämaa, puh. 040 707 3238, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus oli

Liitteinä olevat Tampereen seudun ammattiopisto Tredun eräiden koulutuspalveluiden hinnasto yrityksille ja muille yhteisöille sekä yleiset sopimusehdot hyväksytään. Hinnasto ja sopimusehdot tulevat voimaan 1.1.2026 alkaen ja ne ovat voimassa toistaiseksi.

Tämä päätös korvaa elinvoima- ja osaamislautakunnan päätöksen 21.5.2025 § 55.

Perustelut

Elinvoima- ja osaamislautakunta hyväksyi 21.5.2025 § 55 Tampereen seudun ammattiopisto Tredun eräiden koulutuspalveluiden hinnaston yrityksille ja muille yhteisöille sekä yleiset sopimusehdot 1.6.2025 alkaen. Uusien koulutusten ja hintamuutosten vuoksi hinnastoa on päivitettävä. Yleisiin sopimusehtoihin on myös tehty joitain teknisluonteisia päivityksiä, mutta ehtojen sisältöä ei ole muutettu.

Tredu toteuttaa ns. maksullisena palvelutoimintana erilaisia koulutuksia, kuten nyt vahvistettavassa hinnastossa olevia koulutuksia. Maksullisena palvelutoimintana toteutettavat koulutukset on hinnoiteltava liiketaloudellisten periaatteiden mukaan käyttäen Tampereen kaupungin kustannuslaskentaohjetta sekä Tredun johtoryhmän hyväksymiä reunaehtoja ja ohjeita maksulliselle palvelutoiminnalle.

Elinvoima- ja osaamislautakunnan vahvistaman hinnaston ja yleisten sopimusehtojen perusteella myytävistä koulutuksista ei tarvitse tehdä erillistä viranhaltijapäätöstä vaan pelkkä sopimus.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Tampereen seudun ammattiopisto Tredun eräiden koulutuspalveluiden hinnasto yrityksille ja muille yhteisöille sekä yleiset sopimusehdot 1.1.2026 alkaen ovat tämän asian liitteinä.

Hallintosäännön 16 §:n mukaan lautakunta päättää oman tehtäväalueensa osalta palveluista ja tuotteista perittävien maksujen hyväksymisestä.

Tiedoksi

tredujohtoryhma(at)tampere.fi, koulutuspaallikot(at)tampere.fi, tredu_koulutussuunnittelijat(at)tampere.fi, tredu.talouspalvelut(at)tampere.fi, Raija Mäkelä, Henna Välimäki, Mira Lappalainen, Johanna Järvensivu

Liitteet

- 1 Liite Elosa 19.11.2025 Tredun eräiden koulutuspalveluiden hinnasto yrityksille ja muille yhteisöille 1.1.2026 alkaen
- 2 Liite Elosa 19.11.2025 Tredun eräiden yrityksille ja muille yhteisöille myytävien koulutuspalveluiden yleiset sopimusehdot 1.1.2026 alkaen
- 3 Liite Elosa 19.11.2025 Muutokset Tredun eräiden koulutuspalveluiden hinnasto yrityksille ja muille yhteisöille 1.1.2026 alkaen
- 4 Liite Elosa 19.11.2025 Muutokset Tredun eräiden yrityksille ja muille yhteisöille myytävien koulutuspalveluiden yleiset sopimusehdot 1.1.2026 alkaen

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

§ 130

Tampereen seudun ammattiopisto Tredun eräiden yksityisasiakkaille myytävien koulutusten hinnasto ja yleiset sopimusehdot 1.1.2026 alkaen (yhteistoiminta-alueen asia)

TRE:5734/02.04.03/2025

Valmistelija / lisätiedot:
Viskari Kirsi

Valmistelijan yhteystiedot

Johtaja, ammatillinen koulutus Kirsi Viskari, puh. 0400 376 420 ja suunnittelupäällikkö Johanna Järvensivu, puh. 040 517 0316, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Kati Selkämaa, puh. 040 707 3238, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus oli

Liitteinä olevat Tampereen seudun ammattiopisto Tredun eräiden yksityisasiakkaille myytävien koulutusten hinnasto ja yleiset sopimusehdot 1.1.2026 alkaen hyväksytään.

Tämä päätös korvaa elinvoima- ja osaamislautakunnan päätökset 21.5.2025 § 56 ja 18.6.2025 § 78.

Perustelut

Elinvoima- ja osaamislautakunta hyväksyi 21.5.2025 (56 §) Tampereen seudun ammattiopisto Tredun eräiden yksityisasiakkaille myytävien koulutusten voimassa olevan hinnaston ja koulutusten yleiset sopimusehdot 1.6.2025 alkaen. Lautakunnan 18.6.2025 (78 §) pidetyssä kokouksessa hinnastoon tehtiin yksi koulutustäydennys.

Lukuvuodesta 2025–2026 alkaen hinnastopäivitykset on tarkoitus tuoda lautakunnan käsiteltäväksi kaksi kertaa vuodessa – marraskuussa ja kesäkuussa – mikäli koulutusaloilta esitetään päivitystarpeita. Marraskuun 2025 päivitystarpeet liittyvät uusien koulutusten lisäämiseen ja hintamuutoksiin. Lisäksi yleisiin sopimusehtoihin on tehty joitain teknisluonteisia päivityksiä, mutta ehtojen sisältöä ei ole muutettu.

Tredu toteuttaa ns. maksullisena palvelutoimintana erilaisia koulutuksia, kuten nyt vahvistettavassa hinnastossa olevia koulutuksia. Maksullisena palvelutoimintana toteutettavat koulutukset on hinnoiteltava liiketaloudellisten periaatteiden mukaan käyttäen kaupungin kustannuslaskentaohjetta sekä Tredun johtoryhmän hyväksymiä reunaehtoja ja ohjeita maksulliselle palvelutoiminnalle.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Yksityisille asiakkaille myytävät erilaiset sertifikaatti- ja korttikoulutukset ovat Tredun järjestämisluvan mukaisesti tehtäviin kuulumattomia koulutuksia eli ne katsotaan taloudelliseksi toiminnaksi samalla tavalla kuin yrityksille ja yhteisöille myytävät koulutukset.

Tampereen seudun ammattiopisto Tredun eräille yksityisasiakkaille myytävien koulutusten hinnasto ja yleiset sopimusehdot, voimassa 1.1.2026 alkaen toistaiseksi, ovat tämän asian liitteinä.

Hallintosäännön 16 §:n mukaan lautakunta päättää oman tehtäväalueensa osalta palveluista ja tuotteista perittävien maksujen hyväksymisestä.

Tiedoksi

tredujohtoryhma(at)tampere.fi, koulutuspaallikot(at)tampere.fi, tredu_koulutussuunnittelijat(at)tampere.fi, tredu.talousoalvelut(at)tampere.fi, tredunhelmi(at)tampere.fi, Raija Mäkelä, Henna Välimäki, Mira Lappalainen, Johanna Järvensivu

Liitteet

1 Liite Elosa 19.11.2025 Tredun eräiden koulutuspalveluiden hinnasto yksityisille asiakkaille 1.1.2026 alkaen

2 Liite Elosa 19.11.2025 Tredun eräiden yksityisasiakkaille myytävien koulutusten yleiset sopimusehdot 1.1.2026 alkaen

3 Liite Elosa 19.11.2025 Muutokset Tredun eräiden koulutuspalveluiden hinnasto yksityisille asiakkaille 1.1.2026 alkaen

4 Liite Elosa 19.11.2025 Muutokset Tredun eräiden yksityisasiakkaille myytävien koulutusten yleiset sopimusehdot 1.1.2026 alkaen

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

§ 131

Päätös ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeiluluvasta ajalle 1.1.2026-31.12.2033 (yhteistoiminta-alueen asia)

TRE:807/12.01.01/2025

Valmistelija / lisätiedot:
Viskari Kirsi

Valmistelijan yhteystiedot

Johtaja, ammatillinen koulutus Kirsi Viskari, puh. 0400 376 420, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Kati Selkämaa, puh. 040 707 3238, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus oli

Opetus- ja kulttuuriministeriön päätös Tampereen kaupungille ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeiluluvasta ajalle 1.1.2026-31.12.2033 merkitään tiedoksi.

Perustelut

Laki ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeilusta (1077 /2024) tuli voimaan 1.1.2025. Lain tarkoituksena on toteuttaa ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeilu ajalla 1.1.2026-31.12.2033. Kokeilu on osa pääministeri Petteri Orpon hallituksen ohjelman mukaista ammatillisen koulutuksen uudistamista.

Kokeilun tavoitteena on selvittää, miten ammatillisen koulutuksen järjestämislupien laajentamisella ja neuvottelumenettelyyn perustuvalla toiminnanohjauksella voidaan vahvistaa ammatillisen koulutuksen laatua, vaikuttavuutta ja saavutettavuutta sekä keventää järjestämislupasääätelyä siten, että se vähentäisi koulutuksen järjestäjien ja opetushallinnon normitaakkaa ja hallinnollista työtä. Kokeilun tavoitteena on myös lisätä koulutuksen järjestäjän, hallinnon ja alueen välistä vuoropuhelua ja mahdollistaa yhteisen tilannekuvan luominen.

Elinvoima- ja osaamislautakunta päätti 19.2.2025 (§ 21), että Tampereen kaupunki hakee ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeiluun. Tampereen kaupunki haki päätöksen mukaisesti 26.03.2025 päivätyllä hakemuksellaan ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeilulupaa 1.1.2026 alkaen. Opetus- ja kulttuuriministeriö toimitti hakemukset Kansallisen koulutuksen arviointikeskukselle Karville, joka arvioi ja pisteytti ne kokeilulain 8 §:n mukaisilla valintakriteereillä. Tampereen kaupunki sai arvioinnissa 90,6

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

/100 pistettä. Tampereen kaupunki valittiin kokeiluun kokeilulain 9 §:n 1 momentissa tarkoitettulta alueelta K (Kanta-Häme, Keski-Suomi, Pirkanmaa, Päijät-Häme), josta valittiin 8 koulutuksen järjestäjää mukaan kokeiluun. Toiminnanohjauksen kokeiluun valittiin yhteensä 40 koulutuksen järjestäjää.

Opetus- ja kulttuuriministeriö myönsi 23.10.2025 Tampereen kaupungille ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeiluluvan ajalle 1.1.2026 – 31.12.2033. Kokeilulupa korvaa ammatillisesta koulutuksesta annetun lain 22 §:n mukaisen tutkintojen ja koulutuksen järjestämisluvan kokeilun ajaksi.

Talven 2025-2026 aikana valmistellaan ehdotus Tampereen kaupungin laadullisista ja määrällisistä tavoitteista kokeilun ajalle. Huhti-kesäkuussa 2026 käydään sopimusneuvottelu Tampereen kaupungin ja Opetus- ja kulttuuriministeriön kesken. Opetus- ja kulttuuriministeriö pitää neljän vuoden välein koulutuksen järjestäjien kanssa neuvottelut koulutuksen vaikuttavuutta ja laatua koskevista tavoitteista. Tavoitteet kirjataan opetus- ja kulttuuriministeriön ja koulutuksen järjestäjän väliseen sopimukseen, ja tavoitteiden toteutumista seurataan kokeilun aikana.

Opetus- ja kulttuuriministeriön päätös toiminnanohjauskokeiluun valinnasta ovat asian liitteenä.

Hallintosäännön 20 § mukaisesti elinvoima- ja osaamislautakunnan tehtävänä on järjestää toisen asteen koulutus sekä vastata koulutuspolitiikan suuntaviivojen määrittelystä ja koulutuspoliittisesta ohjauksesta ammatillisen koulutuksen osalta.

Tiedoksi

Tredu johtoryhmä (tredujohtoryhma@tampere.fi), Tuula Hoivala, Raija Mäkelä, Mira Lappalainen, Satu Nevalainen, Helena Koskinen, Kaisa Luhtala

Liitteet

- 1 Liite Elosa 19.11.2025 Opetus- ja kulttuuriministeriön päätös 23.10.2025
- 2 Liite Elosa 19.11.2025 Tampereen kaupunki järjestämislupa
- 3 Liite Elosa 19.11.2025 Valitusosoitus Hämeenlinnan hallinto oikeuteen

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

§ 132

Viranhaltijoiden päätösten otto-oikeus (yhteistoiminta-alueen asia)

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus oli

Pöytäkirjoista ilmeneviä päätöksiä ei oteta lautakunnan käsiteltäväksi.

Kokouskäsittely

Yhteistoiminta-alueen edustajat Peer Haataja, Hanna Kairimo, Miia Kinnari, Reijo Koskela, Henna Savukoski ja Tapani Vainio poistuivat kokouksesta tämän asian käsittelyn ja päätöksenteon jälkeen.

Perustelut

Seuraava viranhaltijapäätös on sen tiedoksiannon kiireellisyyden vuoksi ilmoitettu otto-oikeuden käyttämistä varten apulaispormestari Jaakko Mustakalliolle lautakunnan kokousten välisenä aikana (hallintosäntö 32 §).

Apulaispormestari on toimielimen puheenjohtajana päättänyt olla käyttämättä otto-oikeutta päätökseen.

Hallintopalvelujohtaja, ammatillinen koulutus:

§ 3 Somemainonnan operoinnin hankinta Tampereen seudun ammattiopistoon, 24.10.2025

Lautakunnalle on saapunut seuraavat päätöspöytäkirjat:

Johtaja, ammatillinen koulutus

§ 177 CNC-levymankeleiden hankinta Tampereen seudun ammattiopistolle, 06.11.2025

§ 165 Tampereen seudun ammattiopisto Tredun ja Pälkäneen kunnan välinen kustannustenjakosopimus yrityskoordinaattoripalveluista, 23.10.2025

Kehitysjohtaja, ammatillinen koulutus

§ 18 MOTTO - Monialaisuutta Terveysteknologiaan Toiminnan ja Osaamisen kautta -projektin toteuttaminen, 04.11.2025

Koulutuspäällikkö, teknologian ja liikenteen alat 5, ammatillinen koulutus
§ 2 Kone- ja tuotantotekniikan alan laitteiden ja koneiden poisto Tredun opetuskäytöstä ja myynti, 28.10.2025

Opintoasiainjohtaja, ammatillinen koulutus

§ 9 Tredun jatkuvan haun hakuajat vuonna 2026 koskien perustutkintoja ja niiden osatutkintoja, aikuisten perusopetusta ja tutkintokoulutukseen valmentavaa koulutusta (TUVA), 07.11.2025

§ 10 Tampereen seudun ammattiopisto Tredun tutkintokoulutukseen valmentavan koulutuksen (TUVA) valintaperusteet jatkuvassa haussa 1.1.2026 alkaen, 07.11.2025

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

§ 11 Tredun jatkuvan haun hakuaika ja -menettelyt sekä valintaperusteet 1.1.2026 alkaen, Kone- ja tuotantotekniikan perustutkinto /

koneautomaatioasentaja, AMK-polku sekä Sähkö- ja automaatioalan perustutkinto / kone- ja sähköasentaja (yhdistelmäutkinto), 11.11.2025

§ 12 Tredun jatkuvan haun hakuaika ja -menettelyt sekä valintaperusteet 1.1.2026 alkaen, englanninkieliset perustutkinnot, 13.11.2025

Osaamisalajohtaja, yhteiset koulutuspalvelut, ammatillinen koulutus

§ 24 Taustayhteisön sitoumus Skills-huippuvalmentajaksi kaudelle 2024–2026, 12.11.2025

§ 25 Tampereen seudun ammattiopisto Tredun sitoumus Nordic Championship for Cook and Waiter Apprentices -tarjoilijajoukkueen joukkueenjohtajahakuun, 13.11.2025

Osaamisalajohtaja, rakennettu ympäristö ja kiinteistöala, ammatillinen koulutus

§ 23 Pyöräalustaisen kaivinkoneen pienhankinta Tampereen seudun ammattiopistoon, 23.10.2025

§ 24 Rakennustelineiden pienhankinta Tampereen seudun ammattiopistoon, 23.10.2025

§ 25 Työmaatilojen pienhankinta Tampereen seudun ammattiopistoon, 28.10.2025

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

§ 133

Tampereen kaupungin hyvinvointisuunnitelma 2026 - 2029

TRE:2328/00.01.03/2025

Valmistelija / lisätiedot:

Puskala Tarja

Valmistelijan yhteystiedot

Hyvinvointijohtaja Tarja Puskala, puh. 050 595 1079 ja
hyvinvointikoordinaattori Jaana Ylänen, puh. 040 800 7874, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Kati Selkämaa, puh. 040 707 3238, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus oli

Tampereen kaupungin hyvinvointisuunnitelma 2026–2029 hyväksytään omalta osaltaan ja esitetään kaupunginhallituksen ja edelleen valtuuston hyväksyttäväksi.

Kokouskäsittely

Hyvinvointijohtaja Tarja Puskala ja hyvinvointikoordinaattori Jaana Ylänen olivat asiantuntijoina läsnä tämän asian käsittelyn ajan.

Puheenjohtaja totesi, että hyvinvointisuunnitelmaan tehdään seuraavat korjaukset:

- s. 3 sisällysluettelo: Yhdenvertaisuus ja tasa-arvo on muutettu muotoon Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus
- s. 6 tavoitteen "Työikäiset ovat saaneet tietoa päihteiden käytön riskitekijöistä ja vaikutuksista hyvinvointiin sekä osaavat tehdä päihteiden käyttöä vähentäviä valintoja" mittarit kohtaan lisätty sana päihteet: "Saako kunnassasi helposti tietoa *päihteiden* käyttöön liittyvistä vähentämisen ja lopettamisen tukipalveluista"
- s. 26 taulukkoon lisätty vastuulautakuntia

Puheenjohtaja totesi näin muutetun hyvinvointisuunnitelman toimivan käsittelyn pohjana.

Perustelut

Hyvinvointisuunnitelman laatiminen kunnassa perustuu lainsäädäntöön ja kunnan vastuuseen edistää asukkaidensa hyvinvointia ja terveyttä. Kaupungin uudistettu hyvinvointisuunnitelma vuosille 2026–2029 kokoaa yhteen valtuustokauden hyvinvoinnin edistämisen tavoitteet. Valmistelun lähtökohtana on tiivis asiakirja, joka ohjaa kaupungin hyvinvointityötä ja toimii strategisena erillisohjelmanä

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

kaupunkistrategian toteuttamisessa. Suunnitelma pohjautuu kaupungin hyvinvointikertomukseen, lakisääteisiin vaatimuksiin sekä asukkaiden hyvinvointia haastavista ilmiöistä nouseviin tavoitteisiin. Merkittävä uudistus on ihmislähtöinen näkökulma sekä hyvinvointikertomus- ja hyvinvointisuunnitelma -asiakirjojen erottaminen omiksi asiakirjoikseen.

Hyvinvointisuunnitelmaan on sisällytetty neljä lakisääteistä erillissuunnitelmaa, jotka ovat lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma, suunnitelma ikääntyneen väestön hyvinvoinnin tukemiseksi, ehkäisevän päihdetyön suunnitelma sekä yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma. Tampereen hyvinvointikäsitys perustuu Stiglitzin kahdeksan hyvinvointivarannon malliin. Sen pohjalta suunnitelmassa on läpileikkaavina teemoina ehkäisevän päihdetyön ja yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon lisäksi turvallisuus, luonto ja ympäristö, kulttuurihyvinvointi, kotoutuminen, osallisuus, toimeentulo ja alueellisuus. Suunnitelman ydin on asukkaiden hyvinvoinnin tilan ja haasteiden pohjalta asetetut hyvinvointitavoitteet eri ikäryhmille sekä tavoitteiden mittarit. Suunnitelman valmistelussa on hyödynnetty tietopohjana kaupungin hyvinvointikertomusta ja sen valmistelun yhteydessä koottua aineistoa, muun muassa kuntalaisten hyvinvointikyselyn tuloksia. Valmisteluun ovat osallistuneet kaupungin palvelualueiden asiantuntijat ja johtoryhmät, hyvinvointialueen, järjestöjen ja seurakunnan edustajat sekä kaupungin vaikuttamistoimielimet. Hyvinvointisuunnitelman valmistelussa on lisäksi hyödynnetty kevään 2025 hyvinvointikertomuksen laajan osallisuuskierroksen materiaalia.

Kaupungin hyvinvointisuunnitelman viesti on, että hyvinvointi kuuluu jokaiselle. Suunnitelmassa asetetaan hyvinvointitavoitteet viidelle ikäryhmälle: 0–17-vuotiaat lapset ja nuoret, 18–28-vuotiaat nuoret aikuiset, 29–64-vuotiaat työikäiset, 65–75-vuotiaat sekä yli 75-vuotiaat tamperelaiset. Lisäksi tavoitteet on asetettu kuudelle läpileikkaavalle teemalle. Suunnitelmassa on yhteensä 28 tavoitetta, jotka vastuutetaan pääosin lautakunnille. Lautakunnan tehtävänä on varmistaa suunnitelman toimeenpano omalta osaltaan. Suunnitelmaan on lisäksi koottu keskeisimpiä tekoja tavoitteiden toteuttamiseksi suuntaamaan valtuustokauden tekemistä ja toimenpiteitä, jotka tarkentuvat lautakuntien toteutus- ja vuosisuunnitelmissa. Hyvinvointisuunnitelman tavoitteiden perustana ovat tunnistetut tamperelaisten hyvinvointia haastavat ilmiöt: yksinäisyys ja mielen hyvinvoinnin haasteet, liikkumattomuus ja elämäntapojen haasteet, vanhemmuuden sekä työn ja toimeentulon haasteet, yhteisöllisyyden, osallisuuden ja turvallisuuden tunteen heikkeneminen, syrjintä, palveluiden saavutettavuuden haasteet ja päihteiden käyttö. Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma -osuudet ovat pääosin 0–17-vuotiaiden ikäryhmässä, jossa on huomioitu YK:n Lapsen oikeuksien sopimuksen (LOS) keskeiset yleisperiaatteet. Ikääntyneen väestön hyvinvointisuunnitelma -osuudet ovat 65–74 ja yli 75-vuotiaiden ikäryhmissä. Yhdenvertaisuus ja tasa-arvo sekä ehkäisevä päihdetyö -osuudet sisältyvät ikäryhmien tavoitteisiin, minkä lisäksi niillä on myös läpileikkaavat tavoitteet. Suunnitelman toteuttaminen edellyttää

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

yhteistyötä kaupungin eri toimialojen, hyvinvointialueen ja muiden sidosryhmien sekä kuntalaisten kanssa.

Tampereen hyvinvointisuunnitelma 2026–2029 hyväksytään lautakunnissa, kaupunginhallituksessa ja -valtuustossa. Suunnitelman tavoitteiden toteutumista seurataan ja arvioidaan valtuustokauden aikana, ja siitä raportoidaan kaupunginvaltuustolle.

Oheinen hyvinvointisuunnitelma täydentyy visuaalisen ilmeen ja tekstien osalta vielä. Lautakunta arvioi suunnitelman vaikuttavuutta erityisesti tavoitteiden ja mittareiden osalta.

Tiedoksi

Kaupunginhallitus

Liitteet

1 Liite Elosa 19.11.2025 Hyvinvointisuunnitelma

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

§ 134

Business Tampere Oy:n palvelusopimus vuosille 2026–2027

TRE:5524/00.01.06/2025

Valmistelija / lisätiedot:

Saari Regina

Valmistelijan yhteystiedot

Työllisyys- ja kasvujohtaja Regina Saari puh. 050 346 9603 ja
innovaatiojohtaja Irene Vekkeli, puh. 050 539 2943, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Kati Selkämaa, puh. 040 707 3238, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus oli

Sopimus elinkeinopalvelujen hankinnasta Business Tampere Oy:ltä
vuosille 2026–2027 hyväksytään.

Vuodelle 2027 päätös tehdään ehdollisena edellyttäen, että valtuusto
hyväksyy siihen talousarviossa tarvittavat määrärahat.

Sopimuksen vastuhenkilö on työllisyys- ja kasvujohtaja Regina Saari.
Sopimuksen yhteyshenkilönä on hänen lisäksi innovaatiojohtaja Irene
Vekkeli.

Perustelut

Elinvoima- ja osaamislautakunta vastaa Tampereen kaupungin
elinkeinopalveluiden järjestämisestä. Elinkeinopalvelujen operatiivinen
päätoeutus on tilattu Tampereen kaupunkiseudun elinkeino- ja
kehitysyhtiö Business Tampere Oy:ltä (Y-tunnus 2252888-5).

Business Tampere Oy:ltä tehtävän hankinnan keskeinen tavoite on
vahvistaa Tampereen alueen elinvoimaa, elinkeinoelämän menestymistä
sekä yrityksille, investoinneille ja osaajille houkuttelevan
toimintaympäristön kehittymistä. Hankittavat elinkeinopalvelut
toteuttavat Tampereen strategian "Tekemisen kaupunki" tavoitteita:
Kilpailukykyinen elinkeinoelämä ja korkea työllisyys luovat pohjan
kaupungin elinvoimalle. Tampere on vetovoimainen osaamisen ja
innovaatioiden keskittymä, jossa yrityksillä on parhaat edellytykset
kasvaa ja menestyä. Hankinnalla toteutetaan myös Tampereen
kaupunkiseudun elinkeinostrategian "Uuden edellä" painopisteitä uusien
mahdollisuuksien houkuttelemiseksi ja hyödyntämiseksi sekä nykyisen
menestyksen ja kasvun tukemiseksi. Elinkeinostrategian konkreettisen
kehittämisen kärkinä ovat vahvuusalueiden ja ekosysteemien

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

kehittäminen seuraavalle tasolle, testi- ja kehittämisalustojen hyödyntämisen edistäminen sekä innovaatioiden kaupallistamisen tukeminen.

Business Tampereen omistajakunnat ovat sopineet perustilauksen hinnaksi 7,5 euroa/asukas. Hankinnalla toteutettavan elinkeinopalvelujen perustilauksen arvonlisäveroton kokonaishinta vuodelle 2026 on alkavan yrittäjän palvelujen vähennyksen jälkeen 1 871 443 euroa + alv, joka maksetaan elinkeinopalvelut -yksikön kustannuspaikalta 154903. Lisäksi kunnat ovat sopineet saavutettavuuden kehitysohjelmasta 2,5 euroa /asukas. Tampereen arvonlisäveroton osuus vuodelle 2026 on 650 450 euroa (kustannuspaikka 154903 elinkeinopalvelut). Elinkeinopalvelut tilaa tämän lisäksi vuosille 2026–2027 Business Tampere Oy:ltä valmistavan teollisuuden kansainvälistymisen edistämisen toimenpiteitä 50 000 eurolla/vuosi. Sopimuksen arvonlisäveroton kokonaishinta vuonna 2026 on 2 571 893 euroa. Vuodelle 2027 sopimuksen perushinta ja saavutettavuuden kehitysohjelman hinta määräytyvät 31.12.2025 asukaslukutilanteen mukaan

Tampereen kaupungilla on mahdollisuus myöhemmin tilata erillisellä päätöksellä ja rahoituksella myös muita palveluja Business Tampere Oy: ltä, ja nämä erillisrahoitteiset palvelut neuvotellaan ja sovitaan erikseen.

Käsittelyssä oleva sopimus on valmisteltu yhdessä Business Tampere Oy: n kanssa. Sopimus on kokonaisuudessaan voimassa 1.1.2026–31.12.2027. Sopimuksessa ja sen liitteessä on kuvattu vuosien 2026–2027 painopisteet, tavoitteet, palvelut ja toiminnan mittaristo. Tavoitteet ja painopisteet perustuvat Tampereen kaupunkiseudun ja kaupungin strategiaan asiakirjoihin. Yhtiö raportoi kaupungille sopimuksen toteumasta erikseen sovittavalla tavalla osana kaupungin elinkeinopolitiikan tilannekatsauksia.

Tähän sopimukseen sovelletaan Tampereen kaupungin sopimushallintaa koskevaa konsernimääräystä (konsernijohtaja 18.12.2024 § 234). Sopimuksen vastuuhenkilö on työllisyys- ja kasvujohtaja Regina Saari. Sopimuksen yhteyshenkilönä on hänen lisäkseen innovaatiojohtaja Irene Vekkeli.

Hallintosäännön (2.9.2025) § 16 mukaan lautakunta päättää oman tehtäväalueensa osalta merkittävien sopimusten hyväksymisestä. Apulaispormestari Jaakko Mustakalliolla on hallintosäännön (2.9.2025) § 143 mukaan oikeus allekirjoittaa elinvoima- ja osaamislautakunnan hyväksymä sopimus.

Tiedoksi

Regina Saari, Elina Wallin, Atte Viinikka, Irene Vekkeli, Jaakko Mustakallio, Pekka Salmi, Harri Ojala/Business Tampere Oy, Reija Nykänen/Business Tampere Oy, Tykas/talous

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

- 2 Elosa 19.11.2025 Liite 1 Business Tampere Oy palvelusopimus 2026–2027 palvelukuvaus
- 3 Elosa 19.11.2025 Liite 2 Business Tampere Oy palvelusopimus 2026–2027 saavutettavuus

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

§ 135

Oppisopimusrahastosta rahoitettavien kehittämishankkeiden periaatteet

TRE:5778/02.04.02/2025

Valmistelija / lisätiedot:
Mikkonen Tuula

Valmistelijan yhteystiedot

Työllisyys- ja kasvujohtaja Regina Saari, puh. 050 3469603, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihteeri Kati Selkämaa, puh. 040 707 3238, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus oli

Liitteenä olevat oppisopimusrahastosta rahoitettavien kehittämishankkeiden periaatteet hyväksytään.

Perustelut

Oppisopimusrahasto on Tampereen kaupungin hallinnoima rahasto, joka on perustettu vuonna 2013 Tampereen seudun ammattiopiston perustamisen yhteydessä siirtämällä siihen Pirkanmaan koulutuskonserni-kuntayhtymän oppisopimustoiminnan kehittämishankkeen varat. Kaupunginvaltuusto on hyväksynyt rahaston voimassa olevat säännöt 20.10.2014 § 176. Rahaston tarkoituksena on sääntöjensä mukaan ammatillisen koulutuksen oppisopimustoiminnan kehittäminen Pirkanmaalla. Varoja käytetään elinvoima- ja osaamislautakunnan päättämällä tavalla oppisopimustoiminnan edistämiseen. Säännöissä ei ole tarkemmin määritelty rahaston käytön periaatteita ja rahastosta haettavien hankkeiden arviointikriteerejä.

Oppisopimusrahaston käytölle on nyt valmisteltu tarkentavat periaatteet, joiden tarkoituksena on yhtenäistää ja helpottaa rahastosta myönnettävien kehittämishankkeiden valintaa sekä varmistaa kehittämistyön kohdentuminen sääntöjen tarkoittamalla tavalla pirkanmaalaisen oppisopimuskoulutustoiminnan kehittämiseen. Liitteenä olevat periaatteet esitetään elinvoima- ja osaamislautakunnalle hyväksyttäväksi. Entisillä oppisopimuskoulutuksen yhteistyösopimuskumppaneilla, joita ovat Tampereen Aikuiskoulutuskeskus, Valkeakosken ammattioppilaitos, AhlmanEdu, Varalan urheiluopisto ja Sasky koulutuskuntayhtymä, on ollut mahdollisuus kommentoida valmisteltuja periaatteita.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Valmisteltujen periaatteiden mukaan oppisopimusrahasto olisi rahoitusväline, jolla tuetaan oppisopimuskoulutuksen kehittämistä ja yhteistyötä alueen koulutuksen järjestäjien ja työelämän välillä. Rahastosta myönnettävällä kehittämisrahoituksella pyritäisiin vahvistamaan oppisopimuskoulutuksen roolia osaamisen, työllisyyden ja yritysten kasvun edistäjänä.

Rahastosta voitaisiin rahoittaa kehittämistoimia, joilla

- vahvistetaan työelämän, erityisesti pk-yritysten kyvykkyyttä ja rohkeutta tehdä oppisopimuksia osana omaa kasvuaan ja henkilöstönsä osaamisen vahvistamista,
- edistetään alaa vaihtavien (työnhakija) mahdollisuutta sijoittua aloille, joilla vaaditaan pidempikestoista ja pätevöittävää koulutusta,
- edistetään työttömien henkilöiden oppisopimuskoulutuspolkuja ja sijoittumista pysyvämmiin työelämään,
- edistetään nuorten oppisopimuspolkuja ja sijoittumista työelämään,
- edistetään toimintamalleja ja käytänteitä työpaikalla tapahtuvan oppimisen tukemiseksi
- edistetään kysyntälähtöistä oppisopimuskoulutustarjontaa.

Oppisopimusrahastosta myönnettäisiin kehittämisrahoitusta ensisijaisesti oppisopimuskoulutuksen yhteistyösopimuksen piirissä olleille koulutuksen järjestäjille.

Oppisopimusrahaston pääoma on tällä hetkellä noin 1,52 milj. euroa. Käynnissä on yksi rahastosta rahoitettava hanke (elosa 17.1.2024 § 8), joka ulottuu vuoteen 2026 asti.

Oppisopimusrahastoon käyttöön liittyvä valmistelu kuuluu työllisyys- ja kasvupalvelujen palveluryhmän tehtäviin. Tehtävä siirtyi työllisyys- ja kasvupalveluille syksyn 2024 organisointien yhteydessä.

Päätösvallan peruste: Hallintosäännön (2.9.2025) § 16 mukaan lautakunta päättää oman tehtäväalueensa osalta avustusten ja tukien myöntämisestä kaupunginhallituksen määrittämien yleisten periaatteiden mukaisesti.

Tiedoksi

Regina Saari, Kirsi Viskari, Tuula Hoivala, Atte Viinikka, Tuula Mikkonen, Jenna Hämäläinen, Tupa-talous, TAKK, Varalan urheiluopisto, AhlmanEdu, Valkeakosken ammattiopisto, Sasky koulutuskuntayhtymä

Liitteet

1 Liite Elosa 19.11.2025 Oppisopimusrahastosta rahoitettavien kehittämishankkeiden periaatteet

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

§ 136

Viranhaltijoiden päätösten otto-oikeus

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus oli

Pöytäkirjoista ilmeneviä päätöksiä ei oteta lautakunnan käsiteltäväksi.

Perustelut

Seuraavat viranhaltijapäätökset on niiden tiedoksiannon kiireellisuuden vuoksi ilmoitettu otto-oikeuden käyttämistä varten apulaispormestari Jaakko Mustakalliolle lautakunnan kokousten välisenä aikana (hallintosääntö 32 §).

Apulaispormestari on toimielimen puheenjohtajana päättänyt olla käyttämättä otto-oikeutta päätöksiin.

Palvelujohtaja, Monialaiset työllisyyspalvelut:

§ 5 CareerPath to Employability -projektin toteuttaminen ja sopimuksen hyväksyminen, 20.10.2025

Palvelujohtaja, Yrityspalvelut:

§ 6 IN-BOUND -projektin toteuttaminen ja avustussopimuksen hyväksyminen, 27.10.2025

§ 7 IN BOUND - Attracting talent through 5.0 future-ready competences for a modernised process industry -projektin partnerisopimuksen hyväksyminen, 27.10.2025

Lautakunnalle on saapunut seuraavat päätöspöytäkirjat:

Lukiokoulutuksen johtaja, Toisen asteen koulutuspalvelut

§ 111 Tampereen klassillisen lukion opetussuunnitelmaan perustuva suunnitelma lkv 2025-2026, 21.10.2025

§ 112 Tampereen teknillisen lukion opetussuunnitelmaan perustuva suunnitelma lkv 2025-2026, 21.10.2025

§ 114 Tammerkosken lukion opetussuunnitelmaan perustuva suunnitelma lkv 2025-2026, 21.10.2025

§ 115 Tampereen lyseon lukion opetussuunnitelmaan perustuva suunnitelma lkv 2025-2026, 07.11.2025

Palvelupäällikkö, Työnvälitys- ja työurapalvelut

§ 32 Tampereen kaupungin rekrytointilisän myöntäminen Varjoravintolati Oy/P.P., 23.10.2025

§ 33 Tampereen kaupungin rekrytointilisän kielteinen päätös Työväenmuseoyhdistys ry:lle / J. V-A., 29.10.2025

§ 34 Tampereen kaupungin rekrytointilisän myöntäminen Iceflake Studios Oy:lle / M. P., 29.10.2025

§ 35 Tampereen kaupungin rekrytointilisän kielteinen päätös Lännen Kiinteistöpalvelut Oy:lle / H.H., 29.10.2025

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

§ 37 Tampereen kaupungin rekrytointilisän myöntäminen Autopesula EB Oy:lle / J.R., 30.10.2025

§ 38 Tampereen kaupungin rekrytointilisän kielteinen päätös Ammattiturva Flex Oy:lle (M.W), 30.10.2025

§ 40 Tampereen kaupungin rekrytointipalkkion myöntäminen Piketa Oy:lle / A.K., 04.11.2025

§ 42 Tampereen kaupungin rekrytointipalkkion kielteinen päätös Viestipaino Oy:lle / K.J., 05.11.2025

§ 43 Tampereen kaupungin rekrytointipalkkion myöntäminen Viestipaino Oy:lle / A-M. Ö., 05.11.2025

§ 44 Tampereen kaupungin kielteinen rekrytointipalkkiopäätös Pirkanmaan Kansanterveys ry:lle/R.M., 06.11.2025

§ 46 Tampereen kaupungin rekrytointilisän Pirkanmaan Kansanterveys ry:lle/ S.G., 13.11.2025

§ 47 Tampereen kaupungin rekrytointipalkkion myöntäminen Viestipaino Oy:lle / S.U., 11.11.2025

§ 48 Tampereen kaupungin rekrytointipalkkion kielteinen päätös R-Menu Oy:lle / T.B.H., 12.11.2025

Työllisyys- ja kasvujohtaja, Työllisyys- ja kasvupalvelut

§ 317 Tuetun kotoutumisen polku - option käyttö, 12.11.2025

§ 318 Ammatillisen kotoutumisen polku - option käyttö, 12.11.2025

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

§ 137

LISÄPYKÄLÄ: Varainhoitovuoden 2026 varsinaisella suoritepäätöksellä myönnettävän rahoituksen hakeminen (yhteistoiminta-alueen asia)

TRE:5975/02.04.01/2025

Valmistelija / lisätiedot:
Viskari Kirsi

Valmistelijan yhteystiedot

Johtaja, ammatillinen koulutus Kirsi Viskari, puh. 0400 376 420 ja kehitysjohtaja Tuula Hoivala, puh. 050 329 5711, etunimi. sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Hallintosihiteeri Kati Selkämaa, puh. 040 707 3238, etunimi. sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Salmi Pekka, Johtaja

Päätösehdotus oli

Tampereen kaupunki hakee opetus- ja kulttuuriministeriöltä vuoden 2026 varsinaisella suoritepäätöksellä myönnettävää harkinnanvaraista rahoitusta

- urheilijoiden ammatillisen koulutuksen tukemiseen ministeriön esittämällä laskennallisella määräytymistavalla.

Johtaja, ammatillinen koulutus valtuutetaan tarkentamaan lopulliset hakutiedot ja allekirjoittamaan suoritepäätöksen hakemus.

Perustelut

Opetus- ja kulttuuriministeriö (OKM) on kirjeellään 17.11.2025 (VN/34023 /2025, VN/34023/2025-OKM-1) ohjeistanut koulutuksen järjestäjiä vuoden 2026 varsinaisella suoritepäätöksellä myönnettävän harkinnanvaraisen rahoituksen hakemisesta. Ministeriön kirje on tämän asian liitteenä.

Opetus- ja kulttuuriministeriö vahvistaa varsinaisella suoritepäätöksellä ammatillisen koulutuksen järjestäjille laskennallisen perusrahoituksen perusteena käytettävät suoritteet vuodelle 2026. Laskennallinen perusrahoitus myönnetään toteutuneiden suoritteiden perusteella eikä sitä tarvitse erikseen hakea.

Opetus- ja kulttuuriministeriö päättää varsinaisella suoritepäätöksellä myös koulutuksen järjestäjille myönnettävästä harkinnanvaraisesta rahoituksesta. Harkinnanvaraisen rahoituksen saaminen edellyttää koulutuksen järjestäjän hakemusta.

Valtion talousarvioesityksen mukainen ammatillisen koulutuksen määräraha vuodelle 2026 on yhteensä 2 109 640 000 euroa, josta

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

laskennallisen perusrahoituksen osuus on 2 074 640 000 euroa ja harkinnanvaraisen rahoituksen osuus 35 000 000 euroa.

Ministeriön tarkoitus on myöntää lähes koko ammatillisen koulutuksen määräraha vuodelle 2026 varsinaisen suoritepäättöksen perusteella. Poikkeuksena olisi vain toiminnanohjauskokeiluun varattu harkinnanvarainen rahoitus, jonka määrä talousarvioesityksessä on 20 000 000 euroa. Tästä päätetään varainhoitovuoden aikana lisäsuoritepäättöksellä ministeriön ja toiminnanohjauskokeiluun osallistuvien koulutuksen järjestäjien välisten neuvottelujen perusteella.

Nyt auki olevassa varsinaisen suoritepäättöksen 2026 harkinnanvaraista rahoitusta koskevassa haussa voi hakea rahoitusta:

- vankilaopetuksen järjestämiseen,
- urheilijoiden ammatillisen koulutuksen tukemiseen,
- oppivelvollisten matka- ja majoittumiskorvauksiin,
- koulutuksiin, joiden rahoitusta ei pystytä riittävästi turvaamaan laskennallisella perusrahoituksella,
- koulutuksen järjestäjien yhdistymisen tukemiseen sekä
- ammattitaitokilpailujen järjestämiseen.

Esitetään, että em. hakukohteista Tampereen kaupunki hakee harkinnanvaraista rahoitusta urheilijoiden ammatillisen koulutuksen tukemiseen. Tampereen kaupungilla on järjestämisluvassaan urheilijoiden ammatillisen koulutuksen järjestämistehtävä. Tätä harkinnanvaraista rahoitusta haetaan ministeriön laskennallisella kriteerillä sen perusteella, kuinka paljon koulutuksen järjestäjällä on hakemuksessa ilmoitetun mukaisesti yli 2,5 lajiliittopistettä saaneita opiskelijoita urheilijoiden ammatillisessa koulutuksessa.

Muut täsmennykset hakuun tehdään, kun opetus- ja kulttuuriministeriö julkaisee varsinaisen hakulomakkeen.

Koulutuksen järjestäjän tulee toimittaa hakemuksensa sekä muut pyydetty tiedot opetus- ja kulttuuriministeriöön viimeistään 5.12.2025 mennessä.

Esitetään, että johtaja, ammatillinen koulutus valtuutetaan tarkentamaan lopulliset hakutiedot ja allekirjoittamaan hakemus.

Opetus- ja kulttuuriministeriön tekee varainhoitovuoden 2026 varsinaisen suoritepäättöksen joulukuun aikana. Varsinainen suoritepäättös sisältää sekä toteutuneiden suoritteiden perusteella myönnettävän laskennallisen perusrahoituksen määrän että tällä haulla myönnettävän harkinnanvaraisen rahoituksen määrän.

Hallintosäännön 20 § mukaisesti elinvoima- ja osaamislautakunnan tehtävänä on järjestää toisen asteen koulutus sekä vastata kaupungin ja koko yhteistoiminta-alueen koulutuspolitiikan suuntaviivojen määrittelystä sekä koulutuspoliittisesta ohjauksesta ammatillisen koulutuksen osalta.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Tiedoksi

Tredu johtoryhmä, Mira Lappalainen, Kati Ylä-Mäihäniemi, Henna Välimäki

Liitteet

- 1 Liite 1 Elosa 19.11.2025 Opetus- ja kulttuuriministeriön kirje 17.11.2025
- 2 Liite 2 Elosa 19.11.2025 Laskelma vankilaopetuksen harkinnanvaraisen rahoituksen määräytymisestä
- 3 Liite 3 Elosa 19.11.2025 Vuoden 2026 arvonlisäkorvauksen perusteeksi vahvistetut arvonlisäverokulujen määrät

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Muutoksenhakukielto

§123, §124, §125, §126, §127, §128, §131, §132, §133, §136, §137

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

-vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)

-virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)

-etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Oikaisuvaatimus

§129, §130, §134, §135

Oikaisuvaatimusohje

Oikaisuvaatimusohje

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Kuntien yhteisen toimielimen päätökseen saa oikaisuvaatimuksen tehdä myös sopimukseen osallinen kunta ja sen jäsen.

Oikaisuviranomainen

Oikaisua haetaan päätösotteessa mainitulta muutoksenhakuviranomaiselta.

Oikaisuvaatimus tulee toimittaa osoitteella:

Tampereen kaupunki
Kirjaamo
Frenckellinaukio 2 B, PL 487
33101 Tampere

Oikaisun voi lähettää myös virallisen sähköisen asioinnin lomakkeella osoitteessa <https://www.tampere.fi/asioi-kaupungin-kanssa> tai sähköpostilla kirjaamo@tampere.fi

Tampereen kaupunki ei vastaa sähköpostilla lähetetyn oikaisuvaatimuksen tietoturvallisuudesta.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä **14 päivän** kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Tiedoksisaanti

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, 3 päivän kuluttua sähköpostin lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Tiedoksisaantipäivää tai sitä päivää, jona päätös on asetettu nähtäväksi, ei lueta määräaikaan. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa tehtävän toimittaa ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimus

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusajan kuluessa oikaisuvaatimusviranomaiselle. Oikaisuvaatimuksen tulee olla perillä oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä klo

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

16 mennessä. Oikaisuvaatimuksen lähettäminen postitse tai sähköisesti tapahtuu lähettäjän omalla vastuulla.